

## REKOMENDACIJOS DĖL REIKALAUJAMOS DARBO PATIRTIES NUSTATYMO VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ PAREIGYBIŲ APRAŠYMUOSE

Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodikos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. gegužės 20 d. nutarimu Nr. 685 (toliau – Metodika) 11 punkte tarp kitų specialiųjų reikalavimų, kuriuos turi atitikti į laisvas valstybės tarnautojo pareigas pretenduojantis asmuo, nustatytas reikalavimas atsižvelgti į rekomenduojamą darbo patirtį, nurodytą Metodikos 2 priede: „11.2. Įstaigų vadovams, priimamiems į pareigas konkurso būdu, ir karjeros valstybės tarnautojams darbo patirtis nustatoma atsižvelgiant į rekomenduojamą darbo patirtį, o patarėjams nustatoma privaloma darbo patirtis.“

Lietuvos vyriausiasis administracinis teismas (2011 m. lapkričio 30 d. nutartyje administracinėje byloje Nr. A143 –3172/2011) yra pažymėjęs, kad šios nuostatos (Metodikos 11 p.) rekomendacinis pobūdis, viena vertus, leidžia daryti išvadą, kad aptariama nuostata nėra privaloma atitinkamą pareigybės aprašymą sudarančiam subjektui. Tokia rekomendacija traktuotina kaip diskrecijos nustatyti konkretų būtinos darbo patirties laiką suteikimas atitinkamą pareigybės aprašymą sudarančiam subjektui. Kita vertus, tai reiškia, jog minėtas subjektas **turi laikytis šios rekomendacijos ta prasme, kad, nustatydamas konkretų pareigybės reikalavimą turėti atitinkamos darbo patirties, turi orientotis į šią rekomendaciją bei nuo jos esmingai nenukrypti dėl protingumo ir proporcingumo požiūriu nepateisinamų priežasčių.**

Įvertinę turimą teisės akto taikymo patirtį ir teisminę praktiką bei siekdami didesnio aiškumo bei skaidrumo, siūlome laikytis tokių darbo patirties nuokrypio intervalų:

Pareigybės pavadinimas	Darbo patirtis	Rekomenduojama darbo patirtis, metais	Nuokrypio intervalai
Įstaigos vadovas	Vadovaujamojo darbo patirtis	3	Nuo 2 m. iki 4 m. vadovaujamojo darbo patirties  Esant poreikiui ir poreikio pagrindimui gali būti nustatyta iki 1 m. darbo patirtis tam tikroje srityje
Įstaigos vadovo pavaduotojas	Vadovaujamojo darbo patirtis	1	Nuo tiesiog turėti vadovaujamojo darbo patirties iki 2 m. vadovaujamojo darbo patirties  Esant poreikiui ir poreikio pagrindimui gali būti nustatyta iki 1 m. darbo patirtis tam tikroje srityje
Departamento direktorius	Darbo patirtis	3	Nuo 2 m. iki 4 m. darbo patirties
	Vadovaujamojo darbo patirtis	1	Nuo tiesiog turėti vadovaujamojo darbo patirties iki 2 m. vadovaujamojo darbo patirties  Esant poreikiui ir poreikio pagrindimui gali būti nustatyta iki 1 m. darbo patirtis tam tikroje srityje
Departamento direktoriaus pavaduotojas	Darbo patirtis	3	Nuo 2 m. iki 4 m. darbo patirties

			Esant poreikiui ir poreikio pagrindimui gali būti nustatyta iki 1 m. darbo patirtis tam tikroje srityje
Skyriaus/tarnybos/ poskyrio vedėjas	Darbo patirtis	3	Nuo 2 m. iki 4 m. darbo patirties
	Darbo patirtis tam tikroje srityje	1	Nuo tiesiog turėti darbo patirties tam tikroje srityje iki 2 m. darbo patirties tam tikroje srityje
Skyriaus/tarnybos/ poskyrio vedėjo pavadootojas	Darbo patirtis	3	Nuo 2 m. iki 4 m. darbo patirties  Esant poreikiui ir poreikio pagrindimui gali būti nustatyta iki 1 m. darbo patirtis tam tikroje srityje
Vyriausiasis specialistas	Darbo patirtis tam tikroje srityje	1	Nuo „gali neturėti darbo patirties“ iki 2 m. darbo patirties tam tikroje srityje
Vyresnysis specialistas	Nereikalaujama	–	
Specialistas	Nereikalaujama	–	

\* Į darbo patirtį taip pat turėtų būti įskaičiuojama ir praktika, stažuotė, savanoriškas darbas ir pan., pagrindžiant tai įrodančiais dokumentais.

### **PRIVALOMA PATARĖJŲ DARBO PATIRTIS**

Pareigybės pavadinimas	Darbo patirtis	Privaloma darbo patirtis, metais
Vyriausiasis patarėjas	Darbo patirtis tam tikroje srityje	5
Vyresnysis patarėjas	Darbo patirtis tam tikroje srityje	4
Patarėjas	Darbo patirtis tam tikroje srityje	3