## ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYTAS

VIEŠOJO VALDYMO AGENTŪROJE

2024 m.

## Nr. 1 SKAIDRUMO KULTŪROS VERTINIMO KLAUSIMYNAS

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kriterijus** | Taip(71–100 %)(1 balas) | Iš dalies(31–70 %)(0,5 balo) | Ne(0–30 %)(0 balų) | Pastabos |
| 1. | Ar įstaigoje yra įdiegti antikorupcinio elgesio standartai (patvirtintas kodeksas ar taisyklės) ir ar jie viešai prieinami? | 1 |  |  |  |
| 2. | Ar įstaigos darbuotojai yra supažindinti su įstaigoje taikomais antikorupcinio elgesio standartais (arba su taikomais principais)? | 1 |  |  |  |
| 3. | Ar organizuojamos veiklos visų įstaigos darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui didinti[[1]](#footnote-1)? | 1 |  |  |  |
| 4. | Ar įstaigos interneto svetainės skiltyje „Korupcijos prevencija“ pateikiama aktuali bei prireikus atnaujinama informacija apie korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą? | 1 |  |  |  |
| **Klausimyno įvertinimo balo vidurkis (A1) = 1** |

## Nr. 2 KORUPCIJOS RIZIKOS VALDYMO NUSTATYMO VERTINIMO KLAUSIMYNAS

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kriterijus** | Taip(71–100 %)(1 balas) | Iš dalies(31–70 %)(0,5 balo) | Ne(0–30 %)(0 balų) | Pastabos |
| 1. | Ar įstaigoje buvo atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas (toliau – KPTN)? Ar įstaigos vadovas buvo priėmęs sprendimą atlikti KPTN[[2]](#footnote-2)? | 1 |  |  |  |
| 2. | Ar per 3 paskutinius metus buvo atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas, atliekant vidaus auditą? | 1 |  |  |  |
| 3. | Ar sudaromas įstaigos aktualių rizikų sąrašas? | 1 |  |  |  |
| **Klausimyno įvertinimo balo vidurkis (A2) = 1** |

##

## Nr. 3 KORUPCIJOS RIZIKĄ MAŽINANČIŲ PRIEMONIŲ PLANAVIMO KLAUSIMYNAS

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kriterijus** | Taip(71–100 %)(1 balas) | Iš dalies(31–70 %)(0,5 balo) | Ne(0–30 %)(0 balų) | Pastabos |
| 1. | Ar įstaigoje yra patvirtintas korupcijos prevencijos veiksmų planas? | 1 |  |  | sutampa su vidaus kontrolės registre nustatytu priemonių planu |
| 2. | Ar nustatyti aiškūs, pamatuojami ir objektyvūs kriterijai, pagal kuriuos vertinamas korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo veiksmingumas? |  | 0,5 |  |  |
| 3. | Ar korupcijos prevencijos veiksmų plane įvardijamos korupcijos rizikos mažinimo priemonės, nurodomi jų vykdytojai, įgyvendinimo terminai? | 1 |  |  |  |
| 4. | Ar paskirtas darbuotojas, atsakingas už korupcijos prevencijos veiksmų plano vykdymo koordinavimą ir kontrolę? | 1 |  |  |  |
| 5. | Ar viešai skelbiama informacija apie korupcijos prevencijos veiksmų plano bei kitų priemonių, kurių atsakingu vykdytoju pagal kitus su korupcijos prevencijos planavimu susijusius dokumentus paskirta įstaiga, įgyvendinimo rezultatus? | 1 |  |  |  |
| **Klausimyno įvertinimo balo vidurkis (A3)=0,9** |

##

## Nr. 4 TEISĖKŪROS TOBULINIMO VERTINIMO KLAUSIMYNAS

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kriterijus** | Taip(71–100 %)(1 balas) | Iš dalies(31–70 %)(0,5 balo) | Ne(0–30 %)(0 balų) | Pastabos |
| 1. | Ar atliekamas įstaigos rengiamų, keičiamų teisės aktų ir jų projektų antikorupcinis vertinimas? | 1 |  |  |  |
| 2. | Ar teisės aktų ir jų projektų antikorupcinį vertinimą atlieka asmenys, kurie nėra jų rengėjai? | 1 |  |  |  |
| 3. | Ar visuomenė įtraukiama į teisės aktų kūrimą ir jų tobulinimą (teisės aktai derinami nustatyta tvarka ir per nustatytus terminus Lietuvos Respublikos Seimo teisės aktų projektų informacinėje sistemoje (TAIS))? | 1 |  |  |  |
| 4. | Ar įstaigoje yra patvirtinta tvarka, pagal kurią vadovai ir (ar) darbuotojai Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo nustatyta tvarka turi deklaruoti (deklaruoja) jų atžvilgiu vykdytą lobistinę veiklą? | 1 |  |  |  |
| 5.  | Ar įstaigoje numatyta, kas atlieka 7 punkte nustatytos tvarkos laikymosi kontrolę? | 1 |  |  |  |
| **Klausimyno įvertinimo balo vidurkis (A4) =1** |

## Nr. 5 PERSONALO PATIKIMUMO UŽTIKRINIMO VERTINIMO KLAUSIMYNAS

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kriterijus** | Taip(71–100 %)(1 balas) | Iš dalies(31–70 %)(0,5 balo) | Ne(0–30 %)(0 balų) | Pastabos |
| 1. 1.
 | Ar Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo III skyriuje nustatyta tvarka yra sudarytas ir viešai skelbiamas pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybai (toliau – STT) pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas įstaigoje, sąrašas? | 1 |  |  |  |
| 1. 2.
 | Ar į STT kreipiamasi visais atvejais, kai rašytinio prašymo STT pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas įstaigoje, pateikimas yra privalomas Korupcijos prevencijos įstatymo III skyriaus nustatyta tvarka? | 1 |  |  |  |
| 1. 3.
 | Ar kreipiamasi į STT dėl asmens, kurį ketinama skirti į pareigas laikinai? | 1 |  |  |  |
| **Klausimyno įvertinimo balo vidurkis (A5) =1** |

##

## Nr. 6 INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMO IR DOVANŲ POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMO KLAUSIMYNAS

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kriterijus** | Taip(71–100 %)(1 balas) | Iš dalies(31–70 %)(0,5 balo) | Ne(0–30 %)(0 balų) | Pastabos |
| 1. | Ar įstaigoje patvirtinta privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarka? | 1 |  |  |  |
| 2. | Ar įstaigoje sudarytas pareigybių, kurias užimantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas? | 1 |  |  |  |
| 3. | Ar įstaigoje yra paskirtas įgaliotas asmuo, kuris kontroliuoja, kaip darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, laikosi Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų? | 1 |  |  |  |
| 4. | Ar įstaiga ne rečiau nei kartą per metus atlieka darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktos informacijos analizę ir stebėseną? | 1 |  |  |  |
| 5. | Ar įstaigos darbuotojams organizuojami mokymai apie interesų konfliktus ir apie tai, kaip tokius konfliktus tinkamai valdyti? | 1 |  |  |  |
| 6. | Ar įstaigoje patvirtinta dovanų teikimo ir priėmimo politika? | 1 |  |  |  |
| 7. | Ar dovanos, gautos įstaigoje, yra registruojamos, vertinamos ir įtraukiamos į apskaitą (ar yra sudarytas dovanų registras)? | 1 |  |  |  |
| **Klausimyno įvertinimo balo vidurkis (A6) =1** |

##

## Nr. 7 PRANEŠĖJŲ APSAUGOS UŽTIKRINIMO VERTINIMO KLAUSIMYNAS

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kriterijus** | Taip(71–100 %)(1 balas) | Iš dalies(31–70 %)(0,5 balo) | Ne(0–30 %)(0 balų) | Pastabos |
| 1. | Ar įstaigoje yra įdiegtas ir funkcionuoja vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas? | 1 |  |  |  |
| 2. | Ar vidiniuose informacijos apie pažeidimus teikimo kanaluose nurodoma, kokios yra asmenų, pateikusių informaciją apie pažeidimus, teisės, taip pat – kokios apsaugos, skatinimo ir pagalbos priemonės jiems taikomos ir kaip bus užtikrinamas grįžtamasis ryšys? | 1 |  |  |  |
| 3. | Ar įstaigos vidiniais kanalais teikiama informacija apie paskirtą kompetentingą subjektą, jo kontaktus, taip pat apie informacijos apie pažeidimus teikimo ir jos vertinimo procedūrą? | 1 |  |  |  |
| 4.  | Ar yra paskirtas kompetentingas asmuo ar padalinys, atsakingas už informacijos gavimo vidinių kanalų administravimą? | 1 |  |  |  |
| **Klausimyno įvertinimo balo vidurkis (A7) =1** |

**ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO SUVESTINĖ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Klausimynų įvertinimo balo vidurkiai** | **Klausimynai** **Y= įvertintų klausimynų skaičius** |
| **A1** |  | Skaidrumo kultūros vertinimo  |
| **A2** |  | Korupcijos rizikos valdymo nustatymo vertinimo  |
| **A3** |  | Korupcijos riziką mažinančių priemonių planavimo  |
| **A4** |  | Teisėkūros tobulinimo vertinimo |
| **A5** |  | Personalo patikimumo užtikrinimo vertinimo  |
| **A6** |  | Interesų konfliktų valdymo ir dovanų politikos įgyvendinimo vertinimo  |
| **A7** |  | Pranešėjų apsaugos užtikrinimo vertinimo |
|  **(A1 + A2 + A3 + A4 + A5 + A6 + A7) : Y=*AKL***  |
| ***AKL =0,986*** |

1. . [↑](#footnote-ref-1)
2. [↑](#footnote-ref-2)