

V A L S T Y B Ė S  
T A R N Y B O S  
D E P A R T A M E N T A S

**VALSTYBĖS TARNYBOS DEPARTAMENTAS  
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS**

**REKOMENDACIJOS  
DĖL TEISĖS AKTŲ NUOSTATŲ, REGLAMENTUOJANČIŲ VALSTYBĖS  
TARNAUTOJO TEISĘ DIRBTI KITĄ DARBĄ**

**2020-05- Nr.**

**Vilnius**

## TURINYS

<b>I. REGLAMENTUOJANČIOS NUOSTATOS</b> .....	3
Dėl valstybės tarnautojų pareigų .....	3
Dėl valstybės tarnautojų teisės dirbti kitą darbą.....	4
Dėl valstybės tarnautojų pareiginės algos .....	5
<b>II. REKOMENDACIJOS NUOSTATŲ TAIKYMUI</b> .....	5
Dėl darbo laiko.....	5
Dėl valstybės tarnautojų veiklos, kai darbo sutartis nėra sudaroma (pvz. dėl individualios veiklos, darbo pagal autorinę sutartį, darbo rinkimų metu, vertimosi žemės ūkio veikla (ūkininkavimas)).....	6
Dėl valstybės tarnautojų kito darbo užsienio valstybėje.....	6
Dėl kito darbo kasmetinių ar kitų atostogų metu .....	7
Dėl kito darbo, kai valstybės tarnautojas nušalintas nuo pareigų .....	7
<b>III. PRAŠYMO DIRBTI KITĄ DARBĄ NAGRINĖJIMO PROCESO IR TERMINŲ SCHEMA</b> .....	8

## I. REGLAMENTUOJANČIOS NUOSTATOS

Valstybės tarnautojo teisę dirbti kitą darbą reglamentuoja [Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo \(toliau – Valstybės tarnybos įstatymas\)](#) 16, 18, 19, 29, 37 straipsniai ir [Valstybės tarnautojų prašymų leisti dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį nagrinėjimo, sprendimų priėmimo ir atšaukimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2018 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. IV-985.](#)

[2012 m. birželio 5 d. priimtas Valstybės tarnybos įstatymo 31, 4, 9, 11, 13, 14, 15, 16, 161, 17, 22, 29, 30, 311, 32, 34, 41, 43, 44, 46, 47, 48, 49, 50, 51 straipsnių pakeitimo ir papildymo įstatymas \(Žin., 2012, Nr.69-3523\)](#), nustatė, kad sprendimas dėl leidimo dirbti kitą darbą priimamas tik tuo atveju, kai valstybės tarnautojas ketina dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį. Šios nuostatos įtvirtintos ir naujos Valstybės tarnybos įstatymo redakcijos, įsigaliojusios 2019 m. sausio 1 d., 18 straipsnyje.

[2015 m. lapkričio 12 d. priimtas ir 2016 m. sausio 1 d. įsigaliojęs Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 17 ir 26 straipsnių pakeitimo įstatymas](#), nustatė, kad valstybės tarnautojui neleidžiama dirbti pagal darbo sutartį valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje, kurioje jis eina valstybės tarnautojo pareigas, taip pat gauti iš jos kitų pajamų negu darbo užmokestis ir šiame įstatyme nustatytos išmokos, kompensacijos ir pašalpos. Šios nuostatos įtvirtintos ir naujos Valstybės tarnybos įstatymo redakcijos, įsigaliojusios 2019 m. sausio 1 d., 19 straipsnio 1 dalies 2 punkte.

Reikšmingus valstybės tarnautojų teisės dirbti kitą darbą, inter alia – šios teisės ribojimo – aspektus yra atskleidęs Konstitucinis Teismas 2004-12-13 nutarime. Konstitucinis Teismas šiame nutarime nurodė, kad valstybės tarnautojai – ypatinga socialinė grupė, kurios specifiką lemia valstybės tarnybos paskirtis ir visuomeninis reikšmingumas. Todėl jų teisinis statusas, teisių ir laisvių, kurias jie turi pagal Konstituciją ir įstatymus, įgyvendinimas negali neturėti reikšmingų ypatumų. Valstybės tarnautojas pagal Konstituciją turi tinkamai atlikti savo pareigas, vadovaudamasis Konstitucija ir teise. Valstybės tarnybos teikiamos galimybės negali būti naudojamos asmeniniam pasipelnymui ar politinei veiklai; valstybės tarnautojas negali naudotis savo statusu savo ar sau artimų asmenų arba kitų asmenų privačiai naudai gauti. Atsižvelgiant į tai, įstatymų leidėjas turi teisę nustatyti tam tikrus reikalavimus, kuriais būtų ribojama tokia valstybės tarnautojų su valstybės tarnyba nesusijusi veikla – kitas darbas (verslas), taip pat politinė, visuomeninė veikla, kuri galėtų sukelti viešųjų ir valstybės tarnautojų privačių interesų konfliktą, sudarytų prielaidas valstybės tarnybos teikiamas galimybes panaudoti ne viešajam interesui garantuoti, bet asmeniniais interesais, trukdytų valstybės tarnautojams atlikti tarnybos pareigas arba kenktų valstybės tarnybos arba atitinkamos valstybės ar savivaldybės institucijos autoritetui, jas diskredituotų.

### *Dėl valstybės tarnautojų pareigų*

Valstybės tarnybos įstatymo 16 straipsnio 1 dalyje įtvirtintos valstybės tarnautojo pareigos. Be kitų pareigų, leidimų dirbti kitą darbą kontekste, ypač svarbu paminėti šias valstybės tarnautojo pareigas:

- tinkamai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas ir laiku bei kokybiškai atlikti pavedamas užduotis;
- nesinaudoti ir neleisti naudotis tarnybine ar su tarnyba susijusia informacija kitaip, negu nustato įstatymai ar kiti teisės aktai;

- nesinaudoti valstybės ar savivaldybių nuosavybe ne tarnybinei veiklai;
- nedalyvauti šio įstatymo 19 straipsnyje nurodytoje su valstybės tarnautojo pareigomis nesuderinamoje veikloje ir nenaudoti tarnybos (darbo) laiko kitiems tikslams, išskyrus kitą darbą, dirbamą turint valstybės tarnautoją į pareigas priėmusio asmens leidimą šio įstatymo 18 straipsnyje nustatyta tvarka, jeigu tai netrukdytų valstybės tarnautojui tinkamai atlikti jo pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, taip pat savivaldybės tarybos nario ir profesinės sąjungos atstovo pareigų atlikimą.

Atkreiptinas dėmesys, kad valstybės tarnautojai nesilaikę nustatytų pareigų, t. y. padarę tarnybinių nusižengimų turi būti traukiami tarnybinė atsakomybėn. Tarnybinė nuobauda – atleidimas iš pareigų gali būti skiriama už šiurkštų tarnybinių nusižengimą. Šiurkščiu tarnybiniu nusižengimu taip pat laikoma ir šiurkštus Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo reikalavimų pažeidimas arba dalyvavimas su valstybės tarnyba nesuderinamoje veikloje.

### *Dėl valstybės tarnautojų teisės dirbti kitą darbą*

Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnyje nustatyta, kad:

1. Valstybės tarnautojui leidžiama dirbti įmonėse, įstaigose, organizacijose, nepaisant jų nuosavybės formos, teisinės formos, rūšies bei veiklos pobūdžio, ir gauti už šį darbą darbo užmokestį ar atlyginimą (toliau – dirbti kitą darbą), jeigu tai nesukelia viešųjų ir privačių interesų konflikto valstybės tarnyboje, nesudaro prielaidų valstybės tarnybą panaudoti asmeniniais interesais, nediskredituoja valstybės tarnybos autoriteto, nekliudo asmeniui, einančiam pareigas valstybės tarnyboje, tinkamai atlikti jo pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, taip pat kai tai nėra darbas tose įmonėse, įstaigose, organizacijose, kurių atžvilgiu valstybės tarnautojas turi valdingus įgaliojimus arba kontroliuoja, prižiūri jų veiklą arba priima kokius nors kitus sprendimus dėl tos įmonės, įstaigos ar organizacijos, ir kai nėra kitų aplinkybių, dėl kurių valstybės tarnautojai negali dirbti kito darbo ir gauti už šį darbą darbo užmokestį ar atlyginimą

2. Sprendimą dėl leidimo valstybės tarnautojui dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį priima valstybės tarnautoją į pareigas priėmęs asmuo valstybės tarnautojo prašymu. Valstybės tarnautojų prašymai leisti dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį nagrinėjami Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka - [Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2018 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 1V-985 patvirtintas Valstybės tarnautojų prašymų leisti dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį nagrinėjimo, sprendimų priėmimo ir atšaukimo tvarkos aprašas.](#)

3. Sprendimas dėl leidimo valstybės tarnautojui dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį galioja tol, kol asmuo dirba šį darbą. Jeigu toks sprendimas priimtas dėl valstybės tarnautojo kito darbo Europos Sąjungos, tarptautinių organizacijų, užsienio valstybių, Lietuvos arba bendrai finansuojamuose paramos teikimo ir (arba) Lietuvos vystomojo bendradarbiavimo projektuose, leidimas galioja iki projekto pabaigos. Valstybės tarnautoją perkėlus į kitas pareigas, pasikeitus jo pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms, į pareigas priimančiam asmuo, be valstybės tarnautojo atskiro prašymo, įvertina šio straipsnio 1 dalyje nurodytas aplinkybes ir priima sprendimą dėl leidimo valstybės tarnautojui dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį. Iki 2019 m. gruodžio 31 d. valstybės tarnautojas turėjo pareigą teikti naują prašymą leisti dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį.

4 Jeigu atsiranda šio straipsnio 1 dalyje nurodytos aplinkybės, dėl kurių leidimas valstybės tarnautojui dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį negalėjo būti išduotas, sprendimą dėl leidimo valstybės tarnautojui dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį priėmęs asmuo šį sprendimą atšaukia. Sprendimai dėl leidimo valstybės tarnautojui dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį atšaukiami Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka.

5. Sprendimas neleisti valstybės tarnautojui dirbti kito darbo pagal darbo sutartį, taip pat šio straipsnio 4 dalyje nurodytas sprendimas gali būti skundžiami teismui įstatymų nustatyta tvarka.

Priimant sprendimą dėl leidimo valstybės tarnautojui dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį svarbu įvertinti, ar nėra Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnyje nustatytų aplinkybių, dėl kurių valstybės tarnautojas negali dirbti kito darbo.

6. Pažymėtina, kad Valstybės tarnybos įstatyme yra nustatyta ir darbdaviui tenkanti atsakomybė už neteisėtą sprendimą neleisti valstybės tarnautojui dirbti kito darbo pagal darbo sutartį arba neteisėtą sprendimą leisti valstybės tarnautojui dirbti kitą darbą. Tokiu atveju valstybės ar savivaldybės institucija ar įstaiga turi atlyginti valstybės tarnautojui neteisėtu sprendimu neleisti valstybės tarnautojui dirbti kito darbo pagal darbo sutartį padarytą žalą. Žala, atsiradusi dėl šio sprendimo, atlyginama Lietuvos Respublikos civilinio kodekso nustatyta tvarka. O įstaigos vadovą į pareigas priimančias asmuo turi teisę reikalauti panaikinti neteisėtą sprendimą leisti valstybės tarnautojui dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį ir spręsti įstaigos vadovo atsakomybės klausimą.

### *Dėl valstybės tarnautojų pareiginės algos*

Valstybės tarnybos įstatymo 29 straipsnio 5 dalyje nustatyta, kad valstybės tarnautojų, dirbusių ne visas mėnesio darbo dienas ar dirbančių ne visą darbo dieną, pareiginė alga apskaičiuojama taip: pareiginės algos dydis padalijamas iš to mėnesio darbo valandų arba dienų skaičiaus pagal valstybės tarnautojui nustatytą darbo laiko normą ir gautas darbo valandos arba darbo dienos atlygis padauginamas iš valstybės tarnautojo faktiškai dirbtų valandų arba dienų skaičiaus. Todėl jei valstybės tarnautojas tarnybos laiką naudojo kitam darbui, dirbamam turint leidimą dirbti, už tarnybos laiką darbo užmokestis negali būti mokamas.

## **II. REKOMENDACIJOS NUOSTATŲ TAIKYMUI**

### *Dėl darbo laiko*

Atsižvelgiant į tai, kad darbo santykius ir socialines garantijas reglamentuojantys įstatymai ir teisės aktai, vadovaujantis Valstybės tarnybos įstatymo 6 straipsnio 1 dalimi, valstybės tarnautojams taikomi tiek, kiek jų statuso ir garantijų nereglamentuoja Valstybės tarnybos įstatymas, valstybės tarnautojams taikomi [Lietuvos Respublikos Darbo kodekse](#) (toliau – Darbo kodeksas) nustatyti darbo laiko trukmės reikalavimai. Taikant išdėstytas Valstybės tarnybos įstatymo nuostatas rekomenduojama įvertinti darbo laiko trukmės reikalavimus.

Pagal Darbo kodekso 114 straipsnio 1 dalies 2 punktą, darbo laikas, įskaitant viršvalandžius ir darbą pagal susitarimą dėl papildomo darbo, per darbo dieną (pamainą) negali būti ilgesnis kaip dvylika valandų, neįskaitant pietų pertraukos, ir šešiasdešimt valandų per kiekvieną septynių dienų laikotarpį. Be to, pagal to paties straipsnio 1 dalies 4 punktą, negali būti dirbama daugiau kaip šešias dienas per septynias paeiliui einančias dienas.

Turi būti laikomasi Darbo kodekso 122 straipsnyje nustatytų minimaliojo poilsio laiko reikalavimų.

[Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496 patvirtintame Darbo laiko režimo valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatymo apraše](#) (2 punktas) valstybės ir savivaldybių įmonėse, įstaigose ir organizacijose nustatyta 40 valandų trukmės 5 darbo dienų savaitė su 2 poilsio dienomis ir kasdienė darbo laiko trukmė nuo pirmadienio iki ketvirtadienio – 8 valandos 15 minučių, o penktadienį – 7 valandos. Užtikrinant įstaigų, darbą, įstaigose valstybės tarnautojams darbdavys gali nustatyti kitokį nei nustatytas nekintančios darbo dienos trukmės ir darbo dienų per savaitę skaičiaus darbo laiko režimą iš Lietuvos Respublikos darbo kodekso 113 straipsnio 2 dalies 2, 3 ir 5 punktuose nurodytų darbo laiko režimų (4 punktas).

Taip pat lankstus darbo grafikas arba individualus darbo laiko režimas valstybės tarnautojams gali būti nustatomas atsižvelgiant į valstybės tarnautojo prašymą, kai nurodytos priežastys yra objektyvios ir pagrįstos, taip pat į įstaigos galimybes ir efektyvaus darbo užtikrinimą. Tokios darbo organizavimo formos valstybės tarnautojui gali padėti sėkmingai vykdyti ir suderinti tiek tarnybos funkcijas, tiek ir dirbant kitą darbą.

Valstybės tarnautojas gali naudoti tarnybos laiką kitam darbui, dirbamam turint leidimą dirbti, jei tai netrukdytų valstybės tarnautojui tinkamai atlikti jo pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas. Todėl sprendžiant klausimą dėl leidimo dirbti kitą darbą išdavimo svarbu įvertinti šią aplinkybę.

### ***Dėl valstybės tarnautojų veiklos, kai darbo sutartis nėra sudaroma (pvz. dėl individualios veiklos, darbo pagal autorinę sutartį, darbo rinkimų metu, vertimosi žemės ūkio veikla (ūkininkavimas))***

Valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnis nustato, kokia veikla yra nesuderinama su valstybės tarnautojo pareigomis. Atsižvelgiant į tai, kad individuali veikla, pvz. vertimasis žemės ūkio veikla (ūkininkavimas), buvimas autorių teisių arba gretutinių teisių subjektu (pagal Lietuvos Respublikos autorių teisių ir gretutinių teisių įstatymą) šiame straipsnyje nepaminėti, manome, kad ji yra leistina. Tačiau atkreiptinas dėmesys, kad siekiant suderinti valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų privačius ir visuomenės viešuosius interesus, užtikrinti, kad priimančiam sprendimui pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatyme yra nustatyti reikalavimai asmenims dirbantiems valstybinėje tarnyboje, kurie taikomi ir valstybės tarnautojams. Šių reikalavimų būtina paisyti vykdamas ir Valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnyje nepaminėtą (t. y. leistiną) veiklą. Kaip asmenys vykdo Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas, prižiūri Vyriausioji tarnybinės etikos komisija.

Atsižvelgiant į tai, kad valstybės tarnautoją į pareigas priimančias asmuo priima sprendimą dėl leidimo valstybės tarnautojui dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį, valstybės tarnautojams, kurie verčiasi arba žada verstis individualia veikla, įsigijus verslo liudijimą, žemės ūkio veikla (ūkininkavimas) arba yra autorių teisių arba gretutinių teisių subjektais pagal Lietuvos Respublikos autorių teisių ir gretutinių teisių įstatymą, taip pat valstybės tarnautojams, kurie yra individualios įmonės arba uždarnosios akcinės bendrovės savininkais nereikia gauti valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmens leidimo dirbti kitą darbą. Tačiau apie tokią savo veiklą valstybės tarnautojas turėtų nurodyti viešųjų ir privačių interesų deklaracijoje.

Valstybės tarnybos įstatyme nustatyta, kad valstybės tarnautojai turi teisę gauti įstatymų ir kitų teisės aktų pagrindu nustatytą atlyginimą už darbą visų lygių rinkimų, referendumo komisijose ir kitose komisijose (tarybose). Valstybės tarnautojams, kurie ketina dirbti rinkimų komisijos nariais, nereikia gauti valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmens leidimo dirbti kitą darbą, nes pagal Lietuvos Respublikos Seimo rinkimų, Lietuvos Respublikos Prezidento rinkimų, Lietuvos Respublikos referendumo įstatymų nuostatas, rinkimų komisijos nariai yra skiriami šių įstatymų nustatyta tvarka ir su jais darbo sutartis nesudaromos.

### ***Dėl valstybės tarnautojų kito darbo užsienio valstybėje***

Pažymėtina, kad Valstybės tarnybos įstatymas ir su juo susiję teisės aktai neriboja valstybės tarnautojų teisės dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį užsienio valstybėje, todėl dėl darbo pagal darbo sutartį užsienyje, galioja visos tos pačios procedūros, kaip ir dėl darbo pagal darbo sutartį Lietuvoje.

### ***Dėl kito darbo kasmetinių ar kitų atostogų metu***

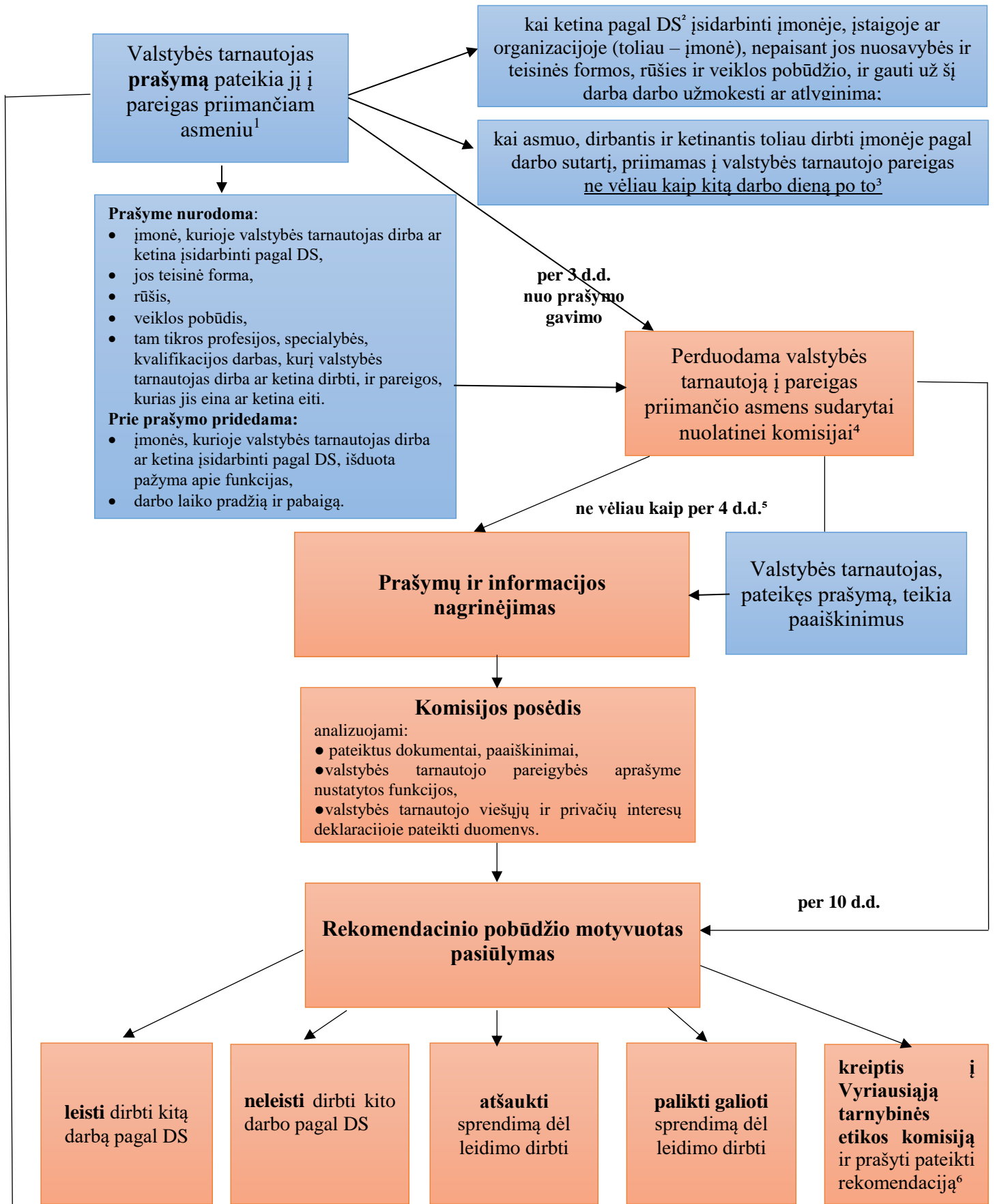
Valstybės tarnybos įstatyme nėra apribojimų dirbti kitą darbą valstybės tarnautojams kasmetinių ar kitų atostogų (nemokamų atostogų, atostogų vaikui prižiūrėti kol vaikui sukaks 3 metai, tėvystės atostogų) metu, išskyrus tuos, kurie nurodyti Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnyje. Atsižvelgdami į tai, kad kasmetinių ir kitų atostogų suteikimo tvarka teisės aktuose nėra imperatyviai reglamentuota ir į tai, kad teisės aktuose nenustatyta jokių apribojimų dirbti kitą darbą atostogų metu, manytume, kad valstybės tarnautojai turi teisę dirbti kitą darbą ir atostogų metu.

Atkreiptinas dėmesys, kad valstybės tarnautojas, esantis atostogose, turi valstybės tarnautojo statusą, ir turi visas jam Valstybės tarnybos įstatymo nustatytas teises ir pareigas. Todėl valstybės tarnautojas, kuris savo atostogų metu ketina įsidarbinti pagal darbo sutartį, jis savo įstaigos vadovui turi pateikti prašymą leisti dirbti kitą darbą. Įstaiga, gavusi valstybės tarnautojo, esančio kasmetinėse, nemokamose atostogose, atostogose vaikui prižiūrėti ar tėvystės atostogose, prašymą dėl leidimo dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį, turėtų jį nagrinėti vadovaudamasi Valstybės tarnautojų prašymų leisti dirbti kitą darbą pagal darbo sutartį nagrinėjimo, sprendimų priėmimo ir atšaukimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2018 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 1V-985. Kartu atkreipiame dėmesį į tai, kad Valstybės tarnybos įstatymo 37 straipsnyje yra nustatyta atsakomybė už neteisėtą sprendimą neleisti valstybės tarnautojui dirbti kito darbo.

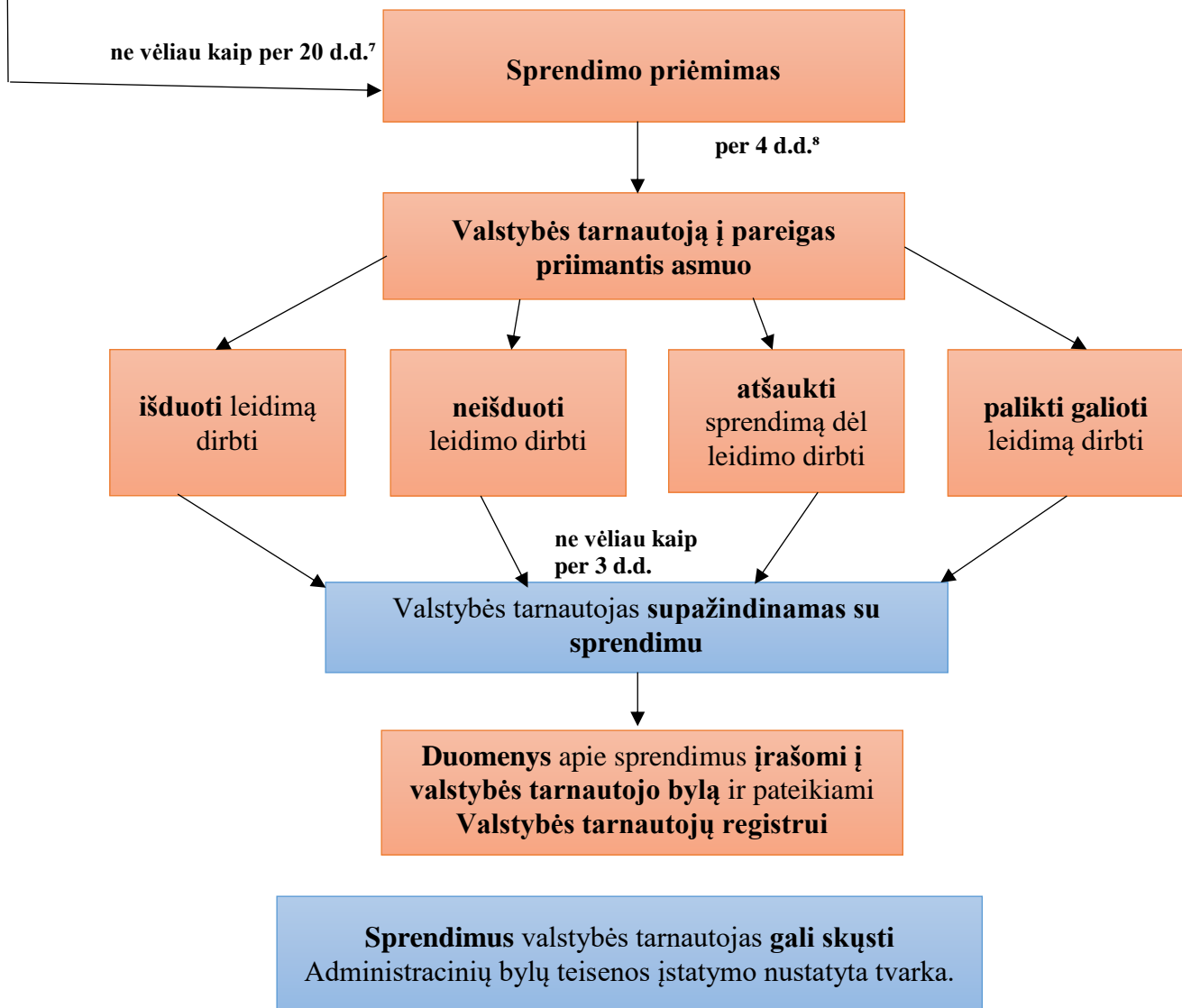
### ***Dėl kito darbo, kai valstybės tarnautojas nušalintas nuo pareigų***

Valstybės tarnybos įstatymo nuostatos nenustato draudimo valstybės tarnautojui nušalinimo laikotarpiu dirbti kitą darbą.

### III. PRAŠYMO DIRBTI KITĄ DARBĄ NAGRINĖJIMO PROCESO IR TERMINŲ SCHEMA







<sup>1</sup> Kai valstybės tarnautoją į pareigas priima kolegiali valstybės ar savivaldybės institucija, prašymą pateikia šiai institucijai (toliau – valstybės tarnautoją į pareigas priimančio asmuo).

<sup>2</sup> Darbo sutarties trumpinys DS.

<sup>3</sup> Kol bus priimtas sprendimas dėl šio prašymo arba kol bus priimtas sprendimas dėl leidimo dirbti valstybės tarnautoją perkėlus į kitas pareigas ar pasikeitus jo pareigybės aprašyme nustatytoms funkcijoms, **laikoma, kad valstybės tarnautojas turi leidimą dirbti.**

<sup>4</sup> Jeigu valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje yra įsteigta profesinė sąjunga ir prašymo bei informacijos nagrinėjimas susijęs su leidimo dirbti išdavimu valstybės tarnautojui, kuris yra profesinės sąjungos narys, vienas vertinimo komisijos narys turi būti šios profesinės sąjungos atstovas.

Komisija gali nagrinėti prašymus ir informaciją, jeigu jos darbe dalyvauja daugiau kaip pusė komisijos narių. Komisijos sprendimai priimami dalyvaujančių posėdyje komisijos narių balsų dauguma.

<sup>5</sup> Terminas nuo komisijos pirmininko prašymo gavimo dienos. Jeigu valstybės tarnautojui, dėl kurio darbo buvo gauta informacija, komisijos pirmininko prašymas pateikti paaiškinimus dėl šios informacijos negali būti įteiktas dėl laikinojo nedarbingumo, komandiruotės arba atostogų, sprendimo priėmimo terminas sustabdomas, kol pasibaigs valstybės tarnautojo laikinasis nedarbingumas, komandiruotė arba atostogos. Valstybės tarnautojui, dėl kurio darbo buvo gauta informacija, laiku nepateikus paaiškinimų, komisija išnagrinėja informaciją be valstybės tarnautojo paaiškinimų ir teikia valstybės tarnautoją į pareigas priimančiam asmeniui vieną iš pasiūlymų.

<sup>6</sup> Į Vyriausiąją tarnybinės etikos komisiją kreipiamasi, jeigu komisijai iškyla pagrįstų abejonų, ar darbas, kurį valstybės tarnautojas ketina dirbti arba dirba pagal darbo sutartį, nesukelia viešųjų ir privačių interesų konflikto valstybės tarnyboje, o kitų Valstybės tarnybos įstatymo 18 straipsnio 1 dalyje nustatytų aplinkybių, dėl kurių leidimas dirbti negalėjo arba negali būti išduotas, nėra.

<sup>7</sup> Paprašius Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rekomendacijos, sprendimo priėmimo terminas sustabdomas. Gavus Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rekomendaciją, šis terminas tęsiasi.

<sup>8</sup> Tais atvejais, kai valstybės tarnautoją į pareigas priima kolegiali valstybės ar savivaldybės institucija – artimiausio posėdžio metu).

Parengė:

Lina Daujotaitė-Prūsaitienė, Tarnybos sąlygų skyriaus vyresnioji patarėja  
Aistis Rusteika, Tarnybos sąlygų skyriaus patarėjas